

Beheerst beloningsbeleid bij Viisi N.V.

De maatschappij en daarmee de wetgever en AFM hechten grote waarde aan een transparant en beheerst beloningsbeleid bij financiële ondernemingen. Viisi onderschrijft dit belang. Hieronder beschrijven wij welk beleid er is om risico's op onzorgvuldige behandeling van consumenten tegen te gaan en geven wij inzicht in de variabele beloningen die er bij Viisi hebben plaatsgevonden.

RISICOANALYSE

Wij hebben een risicoanalyse opgesteld om na te gaan welke risico's er mogelijk binnen onze onderneming zijn die leiden tot onzorgvuldige behandeling van klanten als gevolg van ons beloningsbeleid. Deze analyse en ons beleid om bedrijfsrisico's structureel te monitoren, worden jaarlijks door een externe auditor gecontroleerd.

BELEID

Het beleid van onze onderneming op het gebied van beloning is erop gericht om de duurzaamheid te bevorderen. De bestuurders van onze onderneming ontvangen een management vergoeding of salaris dat in verhouding staat tot de werkzaamheden die zij voor de onderneming verrichten. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om dividend uit te keren aan de aandeelhouders. Hierbij is van belang dat er een gezonde verhouding is tussen de vaste beloning en de variabele beloning van aandeelhouders / bestuurders.

Wij beschikken over een gezond eigen vermogen en spannen ons voortdurend in om dit op niveau te houden.

Ten aanzien van de beloning van medewerkers met een commerciële functie hebben wij het beloningsbeleid vastgelegd. De commerciële medewerkers ontvangen net als alle andere medewerkers een vast salaris. Er wordt geen variabel salaris of bonus uitgekeerd. Een 13e maand en vakantiegeld zijn in principe onderdeel van het vaste beloningspakket voor medewerkers. Tenslotte kunnen de aandeelhouders bepalen een maximale beloning uit te keren van 10% van de winst in een jaar. Deze niet-bindende winstuitkering wordt onder de medewerkers verdeeld op basis van een combinatie van het salaris en het aantal jaren dat een medewerker in dienst is bij Viisi Hypotheken.

Tenslotte vraagt de wetgever ons te vermelden of er binnen Viisi iemand € 1 miljoen per jaar of meer heeft verdiend. Dit is niet het geval. De informatieverplichting hierover kun je nalezen in [WFT: artikel 1:120 lid 2b](#).

EVALUATIE

Jaarlijks evalueren wij ons beloningsbeleid in zijn geheel, en de beloning van bestuurders en commerciële medewerkers in het bijzonder op haar werking. Indien noodzakelijk nemen wij maatregelen om ongewenste effecten van ons beloningsbeleid voor de klant te corrigeren.